



**Fundación Universidad de Oviedo**  
**Fundación Universidá d'Uviéu**  
**University of Oviedo Foundation**

## **Plan de Actuación**

**CIF: G33532912**  
**Nº Registro: 33/FDC0010**  
**Ejercicio 2019**

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN .....</b>	<b>2</b>
ACTIVIDAD 1. PROMOCIÓN Y GESTIÓN DE ACTIVIDADES EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN .....	3
ACTIVIDAD 2. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CIENCIA .....	5
ACTIVIDAD 3. PROMOCIÓN Y GESTIÓN DE ACTIVIDADES DIRIGIDAS A FAVORECER LA EMPLEABILIDAD DE ESTUDIANTES Y EGRESADOS .....	7
<b>PREVISIÓN DE RECURSOS .....</b>	<b>10</b>
PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR .....	11
PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA FUNDACIÓN .....	12
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE RECURSOS .....	13

## Introducción

La Fundación Universidad de Oviedo es una entidad sin ánimo de lucro constituida en noviembre de 1997 e inscrita en el Registro de Fundaciones Docentes y Culturales de Interés General del Principado de Asturias con el número 33/FDC 0010.

Tiene la condición de medio propio de la Universidad de Oviedo, conforme a los acuerdos adoptados por el Consejo de Gobierno y el Consejo Social de la Universidad, así como a la reforma estatutaria aprobada por su Patronato en sesión celebrada el día 11 de noviembre de 2013.

La Fundación tiene como misión dinamizar las relaciones entre el capital humano de la Universidad de Oviedo y el tejido empresarial para su mejor puesta al servicio del desarrollo económico e innovación social.

Las actuaciones que desarrollará durante 2019, para dar cumplimiento a su misión, se agrupan en torno a tres actividades:

- ✦ **Actividad 1.** Promoción y gestión de actividades en materia de Investigación, Desarrollo e Innovación
- ✦ **Actividad 2.** Organización y gestión de actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia
- ✦ **Actividad 3.** Promoción y gestión de actividades dirigidas a favorecer la empleabilidad de estudiantes y egresados

El contenido y estructura del Plan de Actuación de la Fundación se adapta al modelo de las entidades sin fines lucrativos aprobado por el Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre. Para cada actividad, se establecen los gastos estimados, los recursos humanos a emplear, sus beneficiarios o usuarios y los indicadores que permitan comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos.

En cuanto a las previsiones que la Fundación realiza para el próximo ejercicio, éstas se han cuantificado tomando como referencia el grado de ejecución a 31 de octubre de 2018 y el volumen de actividad comprometido para cada una de las áreas de trabajo.

## Actividades de la Fundación

## **Actividad 1. Promoción y gestión de actividades en materia de Investigación, Desarrollo e Innovación**

### **A) Identificación**

<b>Denominación de la actividad</b>	Promoción y gestión de actividades en materia de Investigación, Desarrollo e Innovación
<b>Tipo de actividad</b>	Fundacional. Encomendada
<b>Identificación de la actividad por sectores</b>	Investigación
<b>Lugar donde se realiza la actividad</b>	Principado de Asturias

### **Descripción detallada de la actividad prevista**

Esta actividad tiene como objetivo fomentar las relaciones entre la Universidad de Oviedo y el entorno económico y social, contribuyendo a la transferencia del conocimiento y la tecnología y a la puesta en valor del capital humano en ella formado.

La Fundación continuará promoviendo y gestionando las actividades de investigación desarrolladas por el personal investigador de la Universidad al amparo del artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades. Mediante la firma de contratos con personas, Universidades o entidades públicas y privadas se realizarán trabajos de carácter científico, técnico o artístico, así como actividades específicas de formación.

En 2019, la Fundación llevará a cabo, al igual que en 2018, la promoción y gestión de las Cátedras de Empresa de la Universidad de Oviedo, que ofrecen un marco estable en el tiempo de colaboración con empresas e instituciones, tanto públicas como privadas, en el que pueden integrarse actividades de docencia, investigación, transferencia de conocimiento, innovación, difusión y divulgación.

Además, de igual manera que en años anteriores, se llevará a cabo la gestión económica de los contratos de licencia de propiedad industrial e intelectual.

### B) Recursos Humanos empleados en la actividad

Tipo	Número	Nº horas/año
Personal asalariado	11	9.572
Personal con contrato de servicio	130	78.867
Personal voluntario	---	---

### C) Beneficiarios o Usuarios de la actividad

Tipo	Número
Personas físicas	770
Personas jurídicas	330

### D) Objetivos e Indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Incrementar el número de Cátedras de Empresa gestionadas	Número de Cátedras de Empresa gestionadas	25
Incrementar el número de contratos laborales vinculados a actividades de investigación	Nº de contratos laborales vinculados a actividades de investigación	130
Incrementar el número de proyectos art. 83 LOU	Número de proyectos art. 83 LOU gestionados	435
Incrementar el porcentaje de investigadores que colaboran con la FOU habiendo colaborado el año anterior	% de fidelización personal docente e investigador (PDI) que colabora en proyectos art. 83 LOU	55%

## Actividad 2. Organización y gestión de actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia

### A) Identificación

<b>Denominación de la actividad</b>	Organización y gestión de actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia
<b>Tipo de actividad</b>	Fundacional. Encomendada
<b>Identificación de la actividad por sectores</b>	Investigación y Formación
<b>Lugar donde se realiza la actividad</b>	Principado de Asturias

### Descripción detallada de la actividad prevista

El objetivo principal de esta actividad es promover y difundir el conocimiento generado por los investigadores de la Universidad de Oviedo, permitiendo la ampliación y desarrollo de sus redes académicas y profesionales.

Las actividades de difusión de la ciencia son muy diversas en sus agentes, receptores, contenidos, medios, objetivos y resultados. En este contexto, la consolidación de las universidades como lugares de encuentro y de organización de eventos juega un papel fundamental contribuyendo al fomento de la divulgación de la ciencia y haciendo accesible el conocimiento científico a la sociedad.

Para ello, la FUIO seguirá ofreciendo un servicio integral de organización y gestión de Congresos, Jornadas, Seminarios, Reuniones Científicas y otras actividades culturales, científicas y docentes impulsadas por la Universidad de Oviedo o la Fundación y dirigidas a la comunidad universitaria, entidades y agentes sociales.

En 2019, la Fundación tiene comprometidas las siguientes actividades:

Actividad	Fecha
II Curso de Formación Teórico-Práctico en Parkinson Avanzado	11 de enero
Procesado de nubes de puntos con AUTOCAD CIVIL 3D® 2016 y AUTODESK RECAP®	15 de enero al 15 de julio
III Congreso Internacional de la Asociación Española de Teoría de la Literatura	16 a 18 de enero
XXVI Encuentro de Economía Pública	24 y 25 de enero
VII Conference of the Iberian Section of the International Permafrost Association	25 a 27 de junio
13th International Conference on Industrial Engineering and Industrial Management (CIO 2019)	11 y 12 de julio
International Summer Course in Chemical Engineering	Mayo/Junio
Barluenga Lectureship	Octubre/Noviembre
Espacio Fundamentos	Enero a diciembre

### B) Recursos Humanos empleados en la actividad

Tipo	Número	Nº horas/año
Personal asalariado	12	4.414
Personal con contrato de servicio	3	4.064
Personal voluntario	---	---

### C) Beneficiarios o Usuarios de la actividad

Tipo	Número
Personas físicas	1.800
Personas jurídicas	55



### D) Objetivos e Indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Incrementar el número de investigadores que colaboran por primera vez en actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia	% investigadores que participan por primera vez en actividades de divulgación	10%
Incrementar el número de eventos gestionados	Nº eventos gestionados	26
Potenciar la realización de congresos a través de un plan de visitas a los investigadores de mayor interés para la actividad	Nº de visitas realizadas	25
Incrementar el número de empresas colaboradoras en actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia	Nº de empresas colaboradoras en actividades de divulgación del conocimiento y la ciencia	50

### Actividad 3. Promoción y gestión de actividades dirigidas a favorecer la empleabilidad de estudiantes y egresados

#### A) Identificación

<b>Denominación de la actividad</b>	Promoción y gestión de actividades dirigidas a favorecer la empleabilidad de estudiantes y egresados
<b>Tipo de actividad</b>	Fundacional. Encomendada
<b>Identificación de la actividad por sectores</b>	Formación
<b>Lugar donde se realiza la actividad</b>	Principado de Asturias

#### Descripción detallada de la actividad prevista

El objeto de esta actividad es contribuir a la mejora de la inserción laboral de las personas egresadas de la Universidad de Oviedo, ofreciéndoles herramientas y recursos para complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica, incrementar sus competencias, mejorar sus perfiles profesionales y ampliar la red de contactos personales y profesionales.

Para ello, la Fundación desarrollará las siguientes actividades:

Continuará gestionando el programa de becas formativas en empresas e instituciones (*Programa Suma Talento*), en el que se aplicará el sistema de evaluación 360º, con el objetivo de obtener un mejor seguimiento de los resultados del mismo.

También se gestionará la decimoséptima edición de la convocatoria de tres becas en el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) que financia la Fundación Banco Sabadell.

Además, organizará los días 20 y 21 de marzo la decimoctava edición del Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo, que facilitará el contacto directo entre los universitarios y las empresas y ofrecerá un programa de actividades formativas e informativas orientadas a la mejora de la inserción laboral de estudiantes, titulados y tituladas. En esta nueva edición se pretende realizar un Foro de Empleo de carácter innovador y tecnológico que resulte más atractivo para la comunidad universitaria, haciendo especial hincapié en nuevas salidas profesionales.

Finalmente, y en colaboración con empresas e instituciones, se diseñarán y organizarán acciones formativas y de divulgación que faciliten a los universitarios la adquisición de competencias personales y profesionales a través de la organización de mesas redondas, “master class” y entrevistas con profesionales de especial relevancia.

### B) Recursos Humanos empleados en la actividad

Tipo	Número	Nº horas/año
Personal asalariado	11	7.085
Personal con contrato de servicio	---	---
Personal voluntario	---	---

### C) Beneficiarios o Usuarios de la actividad

Tipo	Número
Personas físicas	3.600
Personas jurídicas	330

#### D) Objetivos e Indicadores de realización de la actividad

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Aumentar el número de empresas que colaboran por primera vez en el Programa Suma Talento	% empresas nuevas respecto al total de colaboradoras en el Programa Suma Talento	5%
Mantener los niveles de inserción laboral del Programa Suma Talento respecto al ejercicio anterior	% Inserción laboral de participantes en el Programa Suma Talento	45%
Incrementar el número de becas gestionadas dentro del Programa Suma Talento	Número de becas gestionadas PST	1.250
Mantener el porcentaje de empresas que colaboran con el Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo habiéndolo hecho el año anterior	% de fidelización de empresas colaboradoras del Foro de Empleo	60%

## Previsión de recursos

## Previsi3n de recursos econ3micos a emplear

### Previsi3n de recursos a emplear por FUO

<b>Gastos/Inversiones</b>	<b>Actividad 1</b>	<b>Actividad 2</b>	<b>Actividad 3</b>	<b>TOTAL</b>
Gastos por ayudas y otros				
a) Ayudas monetarias	656.884	19.497	67.864	744.245
b) Ayudas no monetarias				
c) Gastos por colaboraciones y 3rganos de gobierno				
Variaci3n de existencias				
Aprovisionamientos	573.798	19.343	5.252	598.393
Gastos de personal	1.874.948	139.653	165.543	2.180.144
Otros gastos de la actividad	3.078.602	334.492	145.324	3.558.418
Amortizaci3n del Inmovilizado	2.739	344	2.717	5.800
Deterioro y resultado por enajenaci3n del inmovilizado				
Gastos financieros				
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros				
Diferencias de cambio				
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros				
Impuestos sobre beneficios				
<b>Subtotal gastos</b>	<b>6.186.971</b>	<b>513.329</b>	<b>386.700</b>	<b>7.087.000</b>
Adquisiciones de Inmovilizado				
Adquisiciones Bienes Patrimonio Hist3rico				
Cancelaci3n deuda no comercial				
<b>Subtotal inversiones</b>				
<b>TOTAL RECURSOS PREVISTOS A EMPLEAR</b>	<b>6.186.971</b>	<b>513.329</b>	<b>386.700</b>	<b>7.087.000</b>

## Previsión de recursos económicos a obtener por la Fundación

### Previsión de ingresos a obtener por FUO

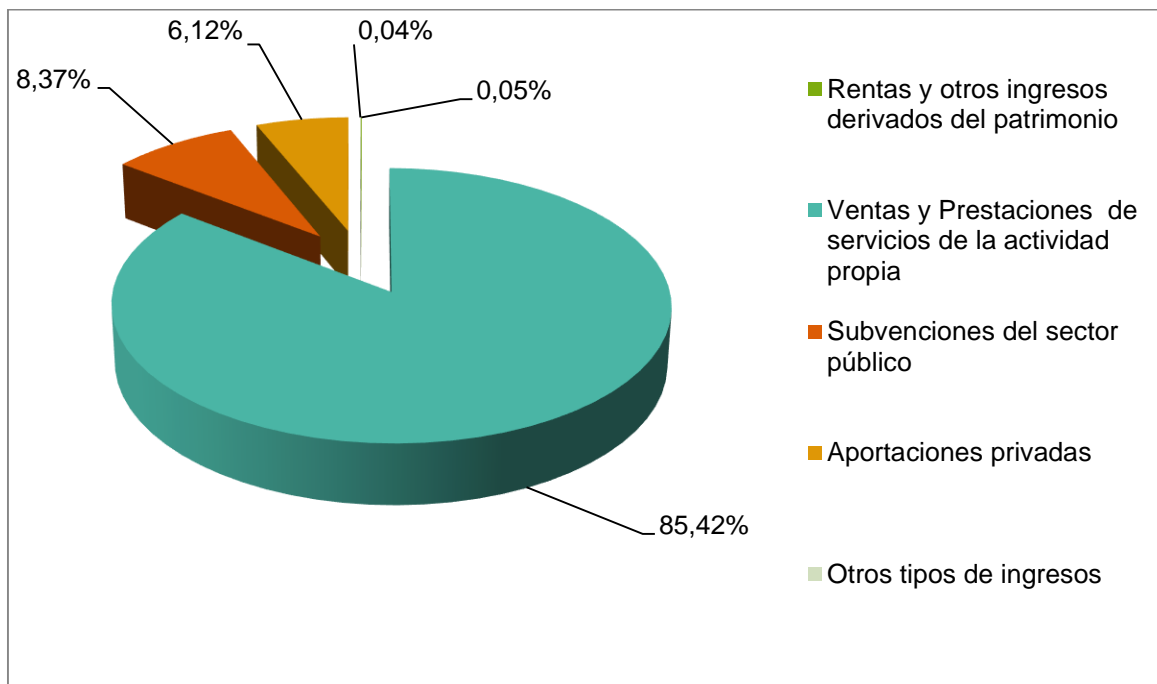
Origen	Ingresos
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	3.465
Ventas y Prestaciones de servicios de la actividad propia	6.053.500
Subvenciones del sector público	593.000
Aportaciones privadas	434.000
Otros tipos de ingresos	3.035
<b>TOTAL INGRESOS PREVISTOS</b>	<b>7.087.000</b>

### Previsión de Otros Recursos Económicos a obtener

Otros Recursos	Importe Total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
<b>TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS</b>	

## Distribución porcentual de recursos

### Distribución porcentual de los ingresos a obtener



### Distribución porcentual de los recursos económicos a emplear, por actividad

