



## CI.070.19

### Estado de la convocatoria

Resuelta y cerrada

### Características de la plaza

Departamento	Sociología
Investigador/a Responsable	María del Rosario González Arias
Ref. Proyecto	FUO-19-263
Nº plazas propuestas	1
Requisitos	<p><b>Perfil:</b> Técnico/a</p> <p><b>Nivel estudios:</b> Licenciatura o Grado con Máster Universitario</p> <p><b>Titulación:</b> Erasmus Mundus GEMMA, Máster en Género y Diversidad (Universidad de Oviedo)</p> <p><b>Otros:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Alto dominio de inglés y de árabe.</li><li>• Conocimientos en metodología cualitativa (entrevistas en profundidad e historias de vida).</li><li>• Experiencia en investigación con perspectiva de género.</li><li>• Conocimiento de cultura árabe.</li></ul>
Duración del contrato	Fecha inicio: 01/09/2019 Fecha estimada de fin: 31/12/20219 <i>La fecha prevista de finalización de la obra y servicio quedará condicionada a la objetiva conclusión de las tareas a realizar en el marco proyecto.</i>
Tipo de jornada	<input type="checkbox"/> Completa <input checked="" type="checkbox"/> Parcial: 24 horas semanales
Remuneración del periodo de contratación previsto	3.623,78 euros brutos
Tareas a realizar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contacto y selección de mujeres refugiadas de Siria e Irak de diferentes edades que sean residentes en Asturias.</li><li>• Diseño y realización de entrevistas (16 mujeres aprox.).</li><li>• Apoyo al equipo investigador del proyecto en el análisis de resultados y elaboración de informe final.</li></ul>
Criterios de valoración	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Formación de grado y postgrado (hasta 3,5 pts)</li><li>2. Experiencia investigadora (hasta 3 pts)</li><li>3. Idiomas (árabe e inglés) (hasta 3,5 pts)</li></ol>
Comisión de valoración	Presidente/a: María del Rosario González Arias Vocal y Secretario/a: Hans Peter Van den Broek Vocal: Sandra Dema Moreno

### Fechas de interés

Fecha inicio plazo presentación candidaturas: 16/07/2019; 00:00:00h.

Fecha fin plazo presentación candidaturas: 18/07/2019; 23:59:59h.



**Acta de la reunión de la Comisión de Valoración para resolver la convocatoria con Ref. CI.070.19, para la contratación laboral con cargo a fondos de investigación**

- **Fecha (dd/mm/aa):** 19/07/2019
- **Hora de inicio:** 12.00 horas
- **Hora de finalización:** 12.30 horas
- **Lugar:** Departamento de Sociología, Universidad de Oviedo
- **Asistentes:**
  - **Presidente/a:** Rosario González Arias
  - **Vocal y Secretario/a:** Hans Peter Van den Broek
  - **Vocal:** Sandra Dema Moreno
  - **Otros:**

**Acuerdan:**

Una vez revisadas las solicitudes que se han recibido, la Comisión de Valoración acuerda la publicación de la siguiente lista de valoración de candidaturas:

Candidato/as (Apellidos, Nombre)	DNI/NIE/ Pasaporte	PUNTUACIÓN OBTENIDA			
		<b>Criterio 1</b> Formación de grado y postgrado (hasta 3,5 ptos)	<b>Criterio 2</b> Experiencia investigadora (hasta 3 ptos)	<b>Criterio 3</b> Idiomas (árabe e inglés) (hasta 3,5 ptos)	Puntuación final obtenida
Al Hajri, Fatma Ali Hamood Mohammed	VK2887107	3	2.5	3.5	9

Y para que conste, a los efectos oportunos, firman la presente acta, en Oviedo, a 19 de julio de 2019,

D. Rosario González Arias  
Presidente

D. Hans Peter Van den Broek  
Secretario y Vocal

D. Sandra Dema Moreno  
Vocal



Fundación Universidad de Oviedo  
Fundación Universidá d'Oviéu  
University of Oviedo Foundation

---

*Se acompañará breve informe, razonado y vinculante, en el que se explicarán los criterios establecidos para la resolución de la convocatoria, así como el peso de cada uno en la puntuación final de las candidaturas.*

La candidata cuenta con la formación de postgrado requerida (Máster en Género y Diversidad), ha acreditado experiencia investigadora con perspectiva de género y un conocimiento de la cultura árabe además del dominio en los dos idiomas requeridos (inglés y árabe).